



Climat Social
Janvier 2006

Bva

Observatoire du travail : 8^{ème} édition
La diversité en entreprise

Ce sondage est réalisé pour

L'EXPRESS

en partenariat avec

BERNARD
BRUNHES
CONSULTANTS
GROUPE BPI



I. Méthodologie

Methodologie

- Échantillon de **1405 salariés** des secteurs privé et public travaillant dans des entreprises et établissements de 10 salariés et plus
- Critères de représentativité : sexe, âge, profession de l'interviewé, taille d'agglomération, région d'habitation, secteur d'activité et taille de l'entreprise
- Enquête réalisée entre le **13 janvier et le 28 janvier 2006**

II. Questions de structure

Structure

Base : 1405	Base non pondérée	% non pondéré	Coef pond	Base pondérée	% pondéré
Sexe					
Homme	759	54,0	1,0	788	56,1
Femme	646	46,0	1,0	617	43,9
Age					
de 15 à 24 ans	113	8,1	0,9	105	7,5
de 25 à 34 ans	425	30,3	0,9	378	26,9
de 35 à 49 ans	631	45,0	1,0	621	44,2
de 50 à 64 ans	232	16,6	1,3	301	21,4
Profession de l'interviewé					
Cadre sup	237	16,9	0,9	204	14,5
Prof intermédiaire	387	27,5	0,9	344	24,5
Employé	421	30,0	1,0	409	29,1
Ouvrier	360	25,6	1,2	448	31,9
Statut de l'interviewé					
Salarié du secteur privé	869	61,9	1,2	1020	72,6
Salarié du secteur public	536	38,1	0,7	385	27,4
T0. Taille de l'entreprise					
10 à 49 salariés	244	21,0	1,5	361	25,7
50-499 salariés	335	28,9	1,4	473	33,7
500 à 999 salariés	69	5,9	2,0	139	9,9
1000 et +	512	44,1	0,8	432	30,8

Structure

- Avez-vous l'une des caractéristiques suivantes?

Caractéristiques	Effectifs	%
Un nom ou prénom à consonance maghrébine ou africaine	116	8%
Un de vos parents est d'origine étrangère	354	25%
Vous résidez dans un quartier dit sensible	144	10%
Aucune de ces caractéristiques	926	66%

Plusieurs réponses possibles

- Êtes-vous...

Caractéristiques	Effectifs	%
Français de naissance	1287	92%
Français par acquisition (mariage, option à votre majorité,...)	79	5%
D'une autre nationalité	39	3%

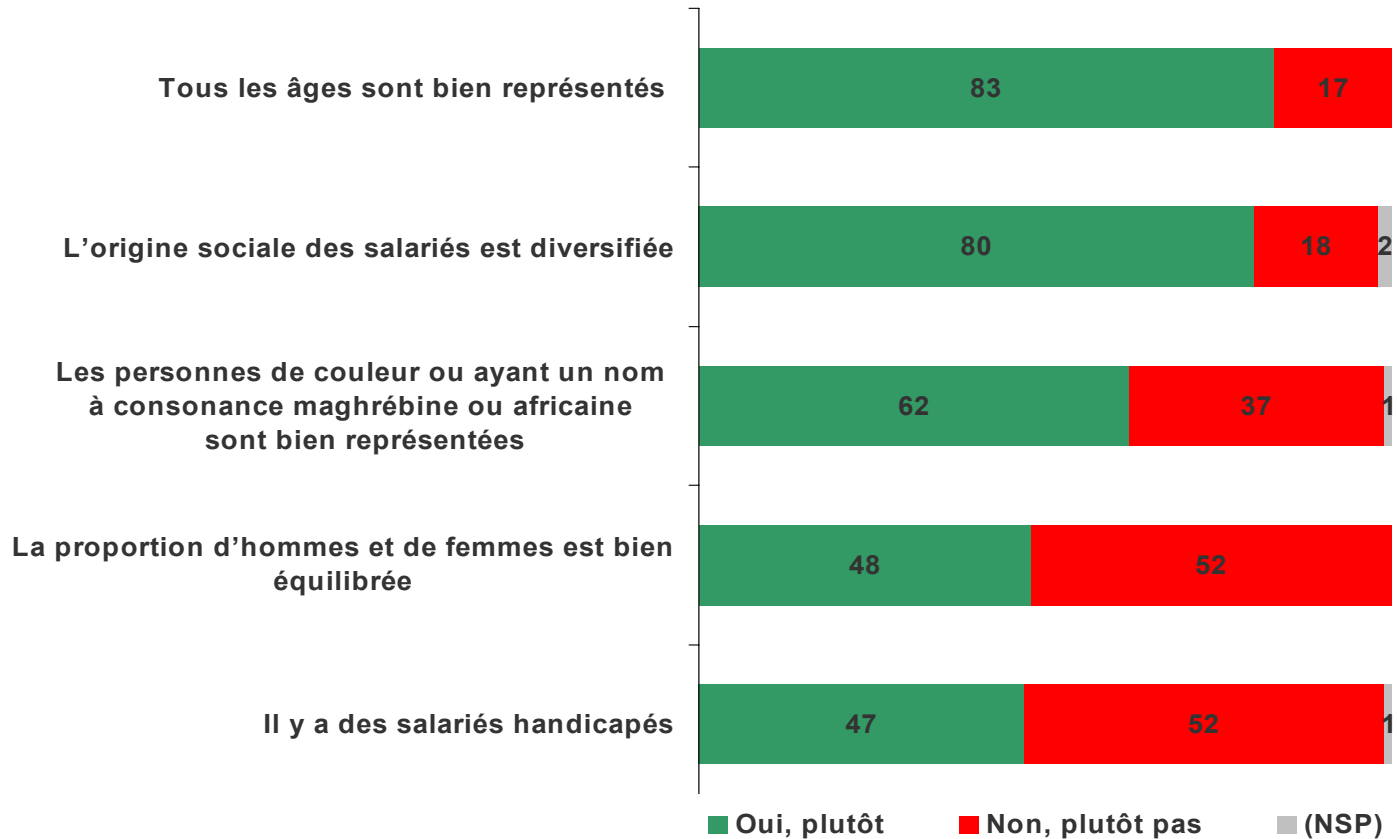
Une seule réponse possible

III. Les résultats

La perception et le vécu de la diversité

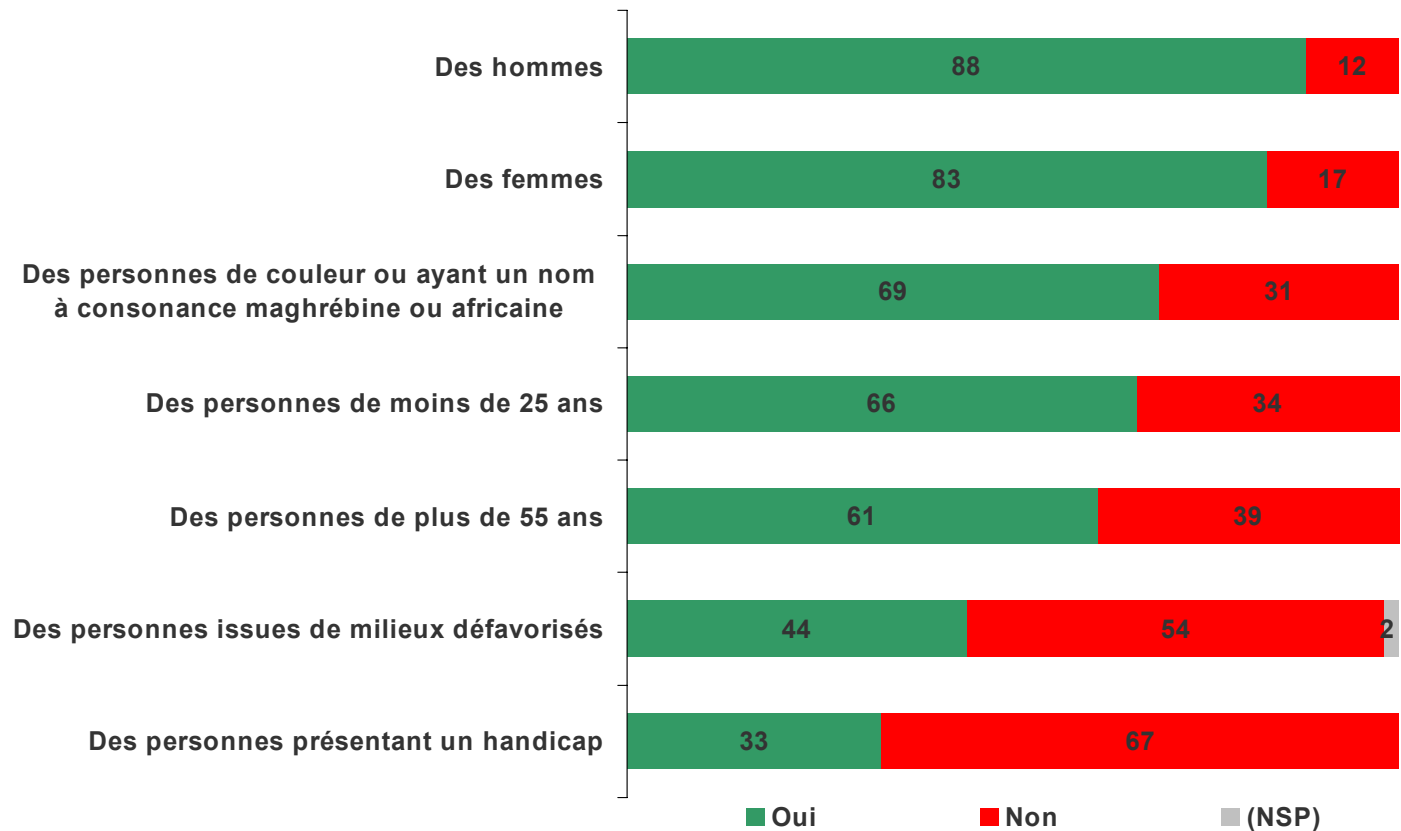
La diversité en entreprise perçue par les salariés

- Au sein de votre entreprise, diriez-vous que...



La diversité en entreprise vécue par les salariés

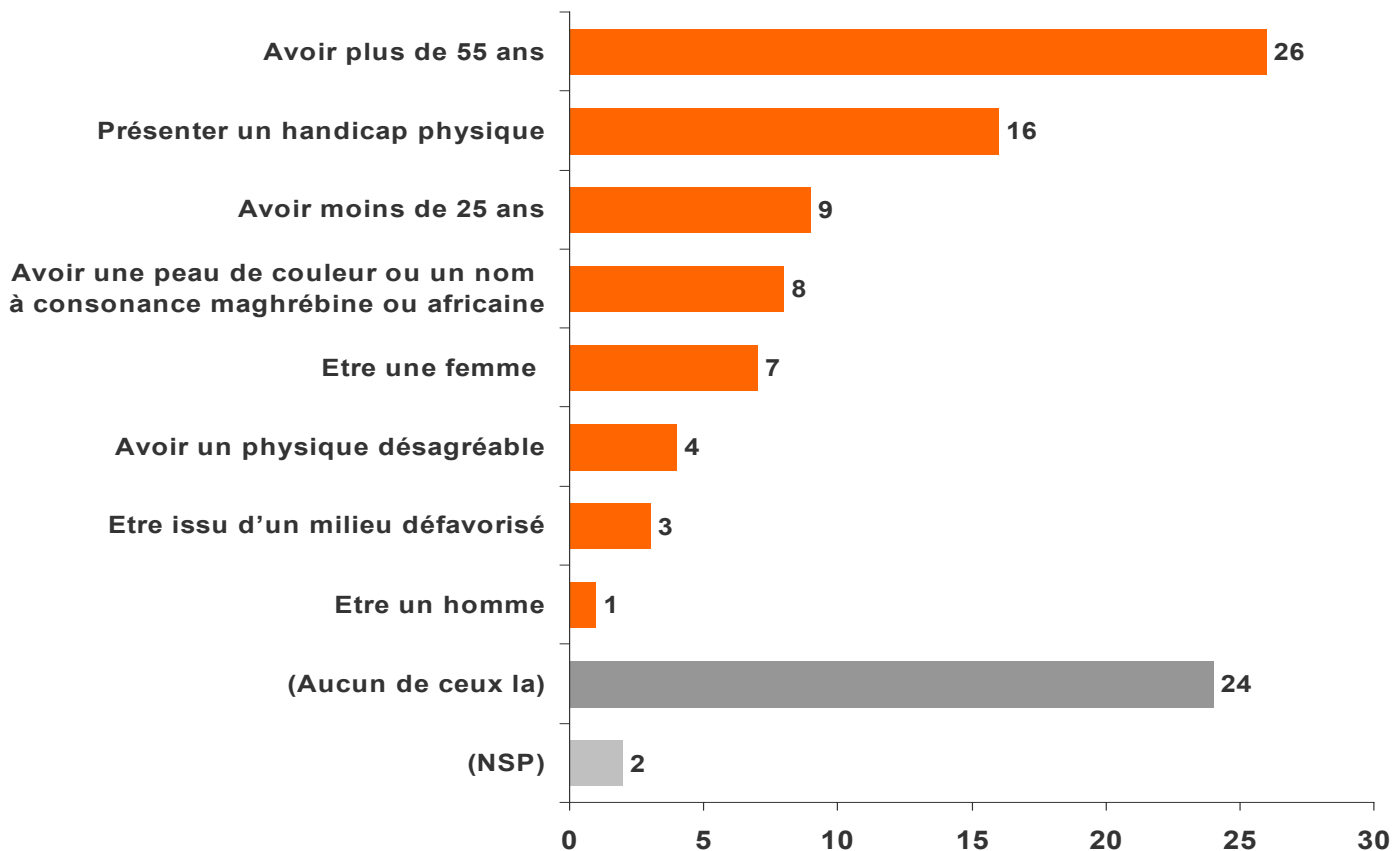
Travailler-vous régulièrement avec...



L'appréciation du handicap

Les principaux handicaps pour évoluer ou progresser

- Pour évoluer et progresser dans votre entreprise, quels sont parmi les critères suivants les trois principaux handicaps ? *Principal handicap cité*



Les principaux handicaps pour évoluer ou progresser

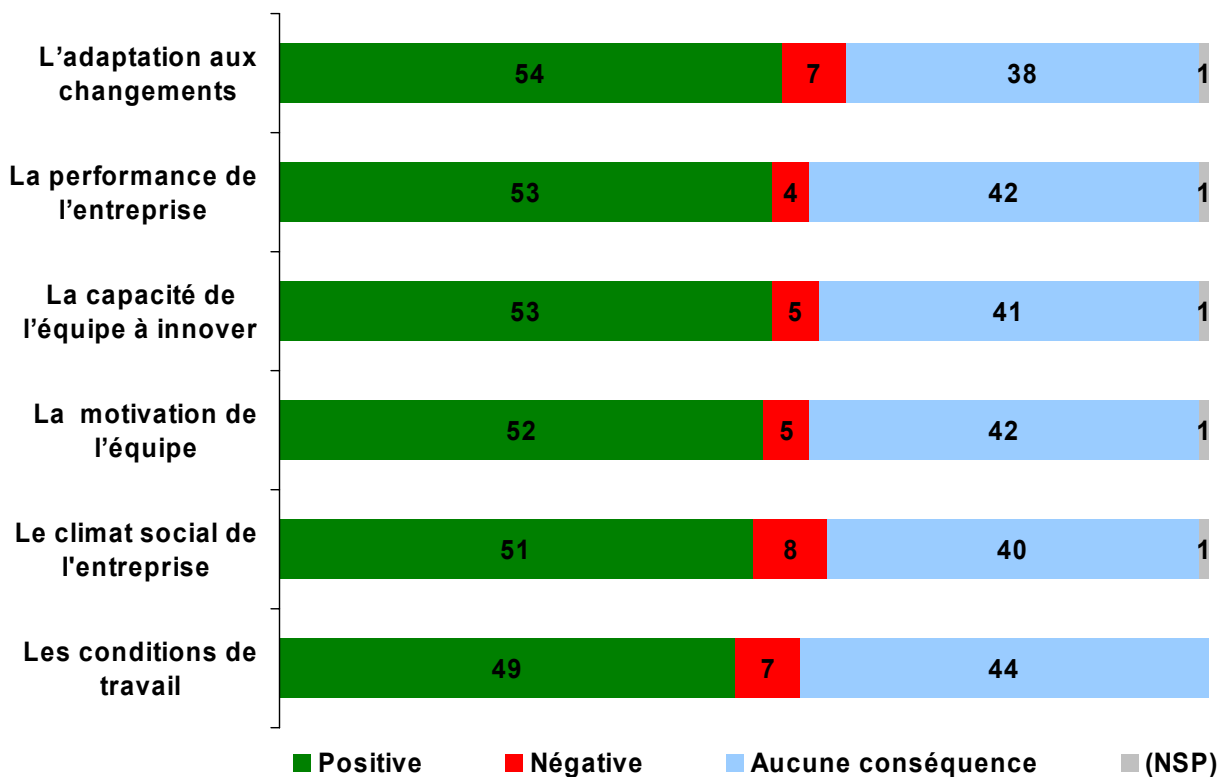
- Pour évoluer et progresser dans votre entreprise, quels sont parmi les critères suivants les trois principaux handicaps ? *Principal handicap cité*

Items	Ensemble	18- 24a	50 – 64a	Nom ou prénom à consonance maghrébine ou africaine	Femmes
Avoir plus de 55 ans	26%	16%	29%	20%	25%
Présenter un handicap physique	16%	24%	16%	9%	18%
Avoir moins de 25 ans	9%	15%	7%	8%	7%
Avoir une peau de couleur ou un nom ou prénom à consonance maghrébine ou africaine	8%	12%	6%	18%	6%
Être une femme	7%	5%	10%	7%	9%
Avoir un physique désagréable	4%	9%	3%	2%	5%
Être issu d'un milieu défavorisé	3%	5%	3%	3%	3%
Être un homme	1%	3%	2%	-	2%
(Aucun de ceux la)	24%	11%	20%	30%	24%
(NSP)	2%	-	4%	3%	1%

Impact de la diversité sur le travail

Opinion sur l'impact de la diversité des salariés sur le travail

- Dans le travail, la diversité des salariés est-elle selon vous plutôt positive, plutôt négative ou n'a-t-elle aucune conséquence sur ...

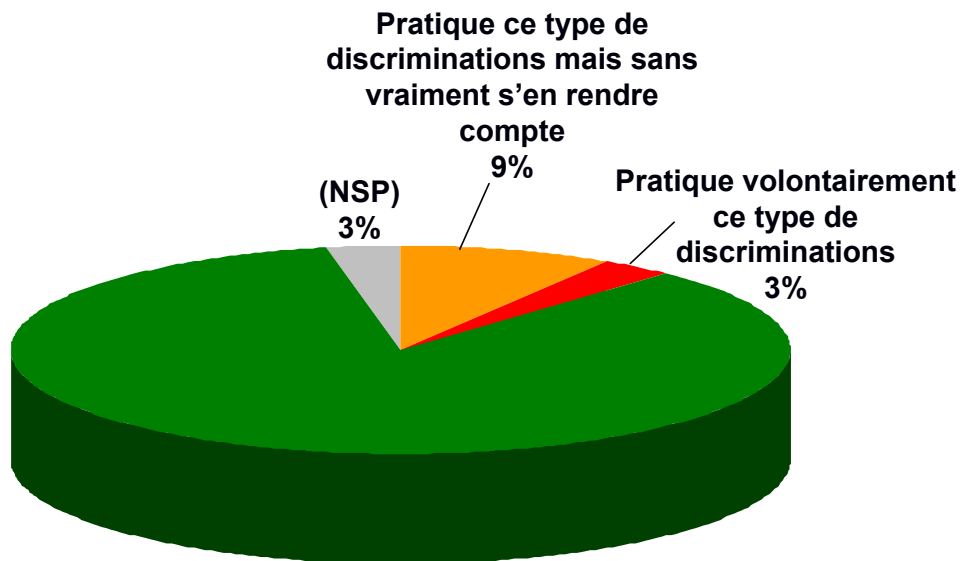


Base : 1405

Opinion des salariés sur les pratiques de leur entreprise en termes de diversité des personnels

Présence ou non de discriminations au sein de l'entreprise

- Des enquêtes ont montré qu'il est beaucoup plus difficile à compétences égales pour une personne dont le nom est à consonance maghrébine ou africaine d'être convoquée à un entretien d'embauche. Diriez-vous que votre entreprise ...



Ne pratique pas de discriminations 85%

Femmes	89%
Entr. de 10 à 49 salariés	89%

12% des salariés estiment que leur entreprise pratique ce type de discrimination (volontairement ou involontairement)

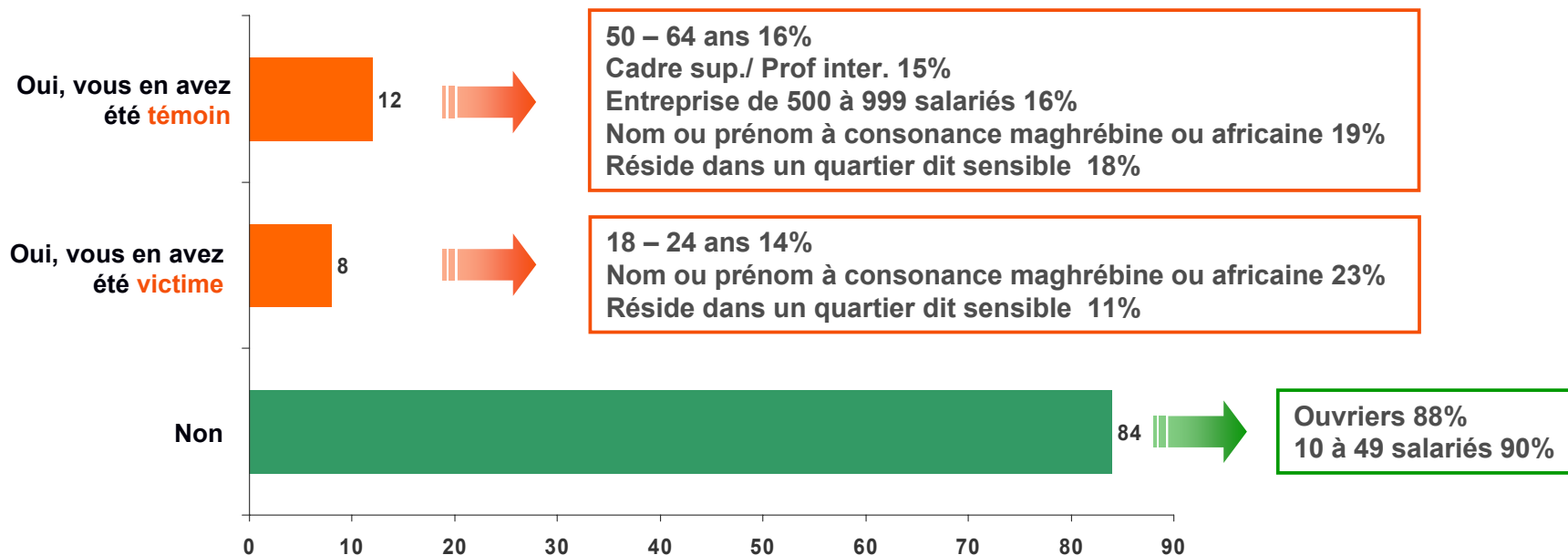
Nom ou prénom à consonance maghrébine ou africaine	19%
Réside dans un quartier dit sensible	16%

Base : 1405

Témoign ou victime de discriminations

- Avez-vous été témoin ou victime de discriminations liées au sexe, à l'âge, à la couleur de peau ou à un handicap dans votre travail ?

16% des salariés ont été témoin ou victime de discrimination dans leur travail*



Total supérieur à 100% car plusieurs réponses possible

*Sous Total logique

Base : 1405

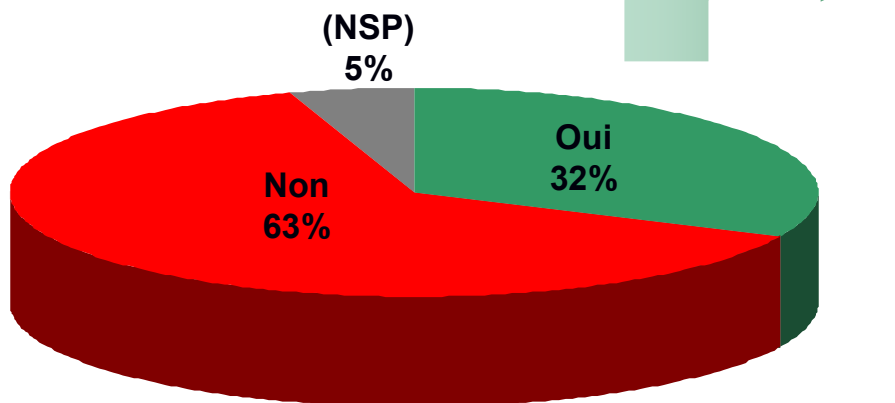
BVA

L'EXPRESS

BERNARD
BRUNHES
CONSULTANTS
GROUPE BPI

Actions pour diversifier le profil des salariés

- Dans votre entreprise, y a-t-il des actions concrètes pour diversifier le profil des salariés recrutés (sexe, âge, couleur de peau, origine sociale, handicap) ?



Profils des répondants « Oui »

Taille de l'entreprise

10 à 49 salariés	25%
50 à 499 salariés	32%
500 à 999 salariés	33%
1000 salariés et plus	38%

Statut de l'interviewé

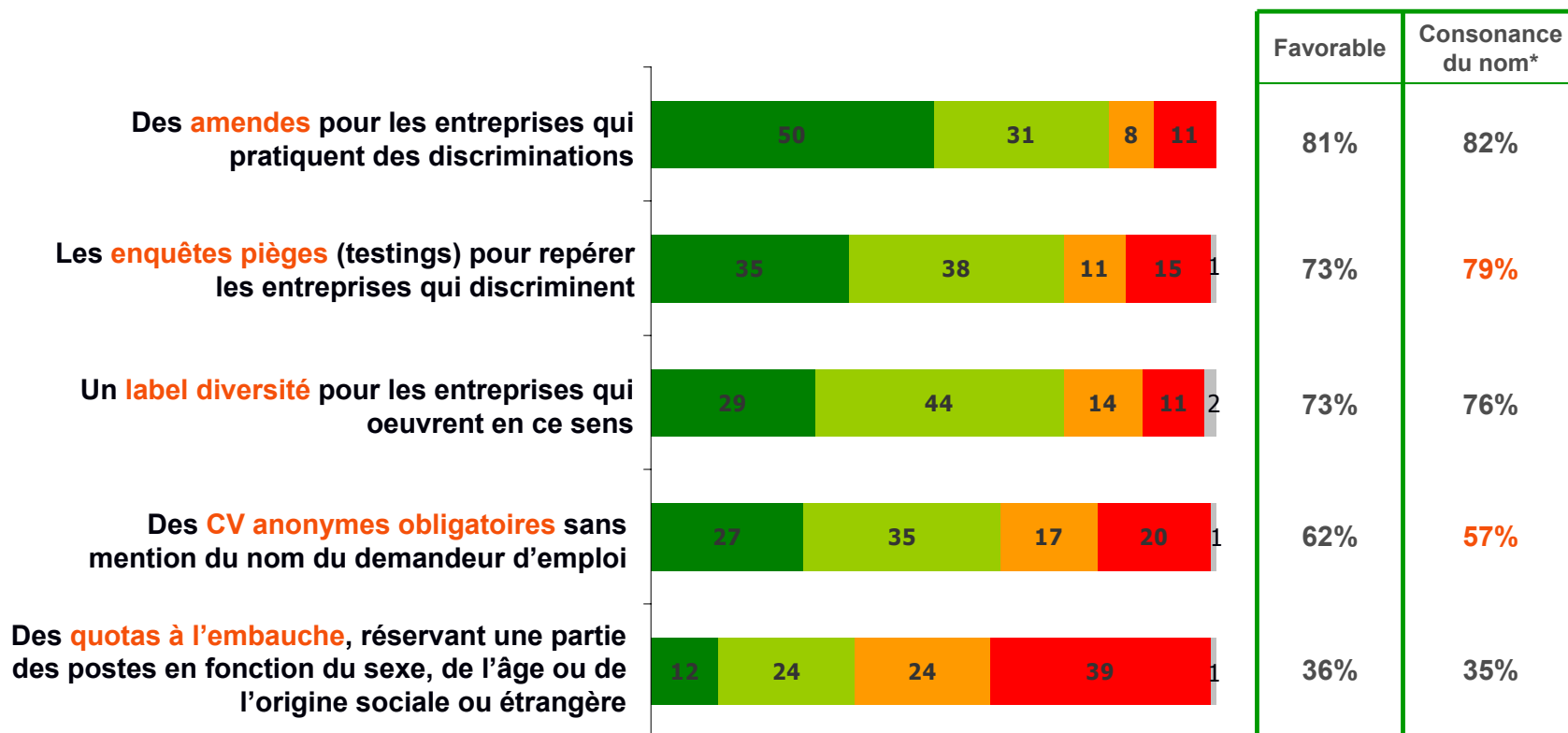
Salarié du secteur privé	31%
Salarié du secteur public	34%

Base : 1405

Opinion sur les mesures pour favoriser la diversité en entreprise

Mesures pour favoriser la diversité en entreprise

- Pour favoriser la diversité en entreprise, plusieurs mesures sont envisagées. Pour chacune d'elles y êtes-vous tout à fait, plutôt, pas vraiment ou pas du tout favorable ?



* Nom ou prénom à consonance maghrébine ou africaine

Base : 1405



Climat Social
Janvier 2006

Bva

Observatoire du travail : 8^{ème} édition
La diversité en entreprise

Ce sondage est réalisé pour

L'EXPRESS

en partenariat avec

**BERNARD
BRUNHES
CONSULTANTS**
GROUPE BPI 